



Sindacato Autonomo

FEDIRETS

Federazione Dirigenti e Direttivi Enti Territoriali e Sanità

Sezione **FEDIR** (già Fedir Sanità)

Segreteria Nazionale

Roma, 27 Ottobre 2023

AS 912 “ Conversione in legge del decreto-legge 18 ottobre 2023, n. 145, recante misure urgenti in materia economica e fiscale, in favore degli enti territoriali, a tutela del lavoro e per esigenze indifferibili”

PROPOSTA DI EMENDAMENTI

1) ARMONIZZAZIONE TRATTAMENTI ECONOMICI DIRIGENZA DEI RUOLI PROFESSIONALE, TECNICO ED AMMINISTRATIVO DEL SSN

PROPOSTA EMENDATIVA

All'art 3 aggiungere il seguente comma 4

4. In ragione delle competenze attribuite ai dirigenti dei ruoli amministrativo, tecnico e professionale del Servizio Sanitario Nazionale, per frenare la fuga di tali professionalità dalle aziende ed enti e non disperdere le competenze e le professionalità acquisite dai dirigenti medesimi, anche in ragione della necessità di dare attuazione agli adempimenti richiesti dal PNRR, il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato è incrementato a decorrere dall'anno 2024 con uno stanziamento pari 117,5 milioni di euro annui da destinare, in deroga al limite di cui all'art 23, comma 2, decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, all'incremento dei Fondi contrattuali per il trattamento economico della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa degli Enti e delle Aziende del Servizio Sanitario Nazionale al fine della progressiva armonizzazione dei relativi trattamenti economici accessori a quelli previsti per le altre figure dirigenziali degli Enti Locali e delle Regioni, ai sensi dell'art. 23, comma 1, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

IN ALTERNATIVA

4. In ragione delle competenze attribuite ai dirigenti dei ruoli amministrativo, tecnico e professionale del Servizio Sanitario Nazionale, per frenare la fuga di tali professionalità dalle aziende ed enti e non disperdere le competenze e le professionalità acquisite dai dirigenti medesimi, anche in ragione della necessità di dare attuazione agli adempimenti richiesti dal PNRR, il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato è incrementato con uno stanziamento di 40 milioni di euro per l'anno 2019, di 80 milioni di euro per l'anno 2020 e di 117,5 milioni di euro a decorrere dall'anno 2021, da destinare alla contrattazione collettiva nazionale in applicazione dell'articolo 48, comma 1, primo periodo, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Le risorse di cui al primo periodo sono destinate a incrementare, in deroga al limite di cui all'art 23, comma 2, decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, i fondi contrattuali per il trattamento economico della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale al fine della progressiva armonizzazione dei relativi trattamenti economici accessori a quelli previsti per le altre figure dirigenziali degli Enti Locali e delle Regioni, ai sensi dell'art. 23, comma 1, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.



2. Per l'utilizzo delle risorse di cui al comma precedente, la contrattazione collettiva di riferimento per il triennio 2019-2021 e' svolta nel rispetto dei seguenti criteri ed indirizzi:

a) valorizzazione dell'impegno nella specifica finalità di garantire il raggiungimento degli obiettivi del PNRR nonché nelle peculiari attività correlate all'azione amministrativa;

b) progressivo potenziamento degli incarichi di tipo prevalentemente gestionale alla luce delle prerogative prevalentemente dirigenziali possedute da tale dirigenza e in coerenza con il resto della dirigenza pubblica

RELAZIONE TECNICA

Il fenomeno della fuga dal SSN non riguarda solo il personale sanitario ma negli ultimi tempi è diventato tangibile anche per il personale delle funzioni tecniche ed amministrative ed in particolare per la dirigenza dei ruoli Professionali, Tecnico ed Amministrativo.

Le dotazioni organiche degli uffici e dei servizi tecnico amministrativi delle aziende ed enti del Servizio Sanitario Nazionale sono state decimate da una politica ultraventennale di tagli che hanno comportato il depauperamento di competenze nelle delicate e strategiche funzioni della gestione del personale, degli appalti, dei lavori e del governo in generale delle attività gestionali in Sanità. I tagli sono stati operati in termini assoluti non essendo stati compensati (come in gran parte avvenuto per il personale sanitario) con il ricorso al privato.

Le condizioni lavorative del personale tecnico amministrativo (in particolare dirigenziale) delle Aziende ed Enti del SSN si sono quindi progressivamente deteriorate a fronte di un impegno e difficoltà lavorative crescenti che spesso non vede soluzione di continuità (anche in malattia, in ferie e durante i week end la dirigenza PTA viene chiamata h24 a supportare la direzione generale) e senza poter contare su personale di collaborazione adeguato nel numero e nelle competenze vista la totale mancata copertura ultradecennale del turn over.

Tale maggior impegno non ha trovato alcuna gratificazione neanche a livello economico (come in parte avvenuto per il personale sanitario). Addirittura la dirigenza PTA è stata l'unica ad aver avuto decurtato – senza nessun tipo di compensazione - dello 0,32% gli aumenti contrattuali per il rinnovo del CCNL 2016/2018, non ha avuto alcun finanziamento aggiuntivo nel periodo COVID pur essendo stata impegnata h24 per far fronte all'emergenza (per l'assunzione del personale e l'acquisto di DIP e strumentazione, per l'allestimento dei reparti, per l'implementazione di tutte le procedure tecniche ed informatiche per il tracciamento dei positivi e la vaccinazione della popolazione), ed è l'unica dirigenza ad oggi a non poter implementare i fondi della contrattazione neanche per le gravose attività a cui è chiamata per l'attuazione del PNRR.

In tali condizioni, e complice la ricerca da parte di altri enti di professionalità adeguate per il PNRR, si sta verificando una trasmigrazione verso pubbliche amministrazioni (soprattutto Ministeri e Regioni) che offrono condizioni lavorative meno stressanti ed economicamente più gratificanti.

La conseguenza di tale fenomeno è l'ulteriore drastico impoverimento di professionalità necessarie al SSN per la propria sopravvivenza. È evidente infatti che senza adeguata struttura gestionale di supporto all'attività sanitaria quest'ultima entra maggiormente in sofferenza.



E' quindi assolutamente necessario ed urgente, insieme alla ricostituzione di dotazioni organiche adeguate, intervenire per innalzare i trattamenti economici della dirigenza PTA del SSN che in assoluto ha gli stipendi più bassi nell'ambito del pubblico impiego.

Tralasciando raffronti con i migliori stipendi dei dirigenti ministeriali e delle agenzie statali, basta un rapido excursus dei trattamenti economici dei dirigenti degli Enti Locali e delle Regioni (inclusi nella stessa Area contrattuale) per rilevare come ci sia un divario enorme di retribuzione media fra questi e la dirigenza PTA del SSN destinato purtroppo progressivamente ad ampliarsi.

I seguenti dati (tratti dai conti annuali dello Stato) ne sono la dimostrazione evidente:

Retribuzione media CCNL	Anno 2015	ANNO 2018	ANNO 2021 17/12/2020	AUMENTI %
Dirigenti RAL	€. 89.339,00	€. 101.306,00	€. 106.337,00	5,08%
Dirigenti PTA	€. 76.750,00 (diff 12.589)	€. 80.073,00 (diff 21.233)	€. 82.083,00 (diff 24.254)	2,51%

Al fine anche di frenare la fuga di tali professionalità dalla Sanità è quindi urgente – in applicazione di quanto previsto dall'art 23 comma 1 dlgs 75/2017 – AVVIARE UN PROCESSI DI ARMONIZZAZIONE DEI trattamenti economici della dirigenza PTA a quelli della analoga dirigenza della stessa Area contrattuale.

RELAZIONE FINANZIARIA

La proposta comporta una spesa (compresi oneri riflessi a carico Ente) di €. 117,5 milioni a regime a partire dall'anno 2024 (prima proposta emendativa) o (nel caso della seconda proposta emendativa) 117,5 milioni di euro dal 2021, 40 milioni di euro per il 2019 e per l'anno 2020 di 80 milioni di euro a valere sugli stanziamenti del Fondo Sanitario Nazionale

Il Segretario Generale
Elisa Petrone

